

Số: 423/KH-ĐHHL

Quảng Ninh, ngày 26 tháng 4 năm 2021

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**Triển khai Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 09/4/2021
của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính,
cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh
cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030**

Thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 09/4/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025; Công văn số 2205/UBND-TH1 ngày 14/4/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc xây dựng Chương trình hành động triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 09/4/2021 của Tỉnh ủy.

Trường Đại học Hạ Long xây dựng Chương trình hành động về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh; nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh thực hiện công tác cải cách hành chính (CCHC) tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2021 - 2025. Trong đó, tập trung thực hiện các trọng tâm CCHC năm 2021: Triển khai đồng bộ, hiệu quả mô hình chính quyền điện tử và trung tâm hành chính công; triển khai mô hình chính quyền điện tử, rà soát hoàn thiện hạ tầng công nghệ thông tin để đáp ứng yêu cầu giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến trên môi trường mạng. Đóng góp vào việc triển khai đồng bộ nhiệm vụ nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh các cấp (chỉ số PCI và DDCI) gắn với tiếp tục thực hiện Nghị quyết 19/2018/NQ-CP của Chính phủ, Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 09/4/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh CCHC và nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động, học sinh, sinh viên Trường có kỷ luật, kỷ cương, có nếp sống văn hóa văn minh; tạo sự chuyển biến thực chất, rõ nét, nâng cao chất lượng trong công tác đào tạo, bảo đảm sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật.

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt chủ đề công tác năm 2021 “Giữ vững địa bàn an toàn và đà tăng trưởng trong trạng thái bình thường mới; đẩy nhanh tốc độ phát triển và hoàn thiện hệ thống kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội đồng bộ, hiện đại; thúc đẩy liên kết vùng”

- Xác định công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh là nhiệm vụ trọng tâm, cơ bản, thường xuyên, đòi hỏi mỗi cán bộ, viên chức, người lao động nhà trường phải nỗ lực quyết tâm, hành động quyết liệt, cụ thể, kiên trì và thường xuyên, liên tục góp phần xây dựng nền hành chính tỉnh Quảng Ninh ngày càng hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, năng động, công khai, minh bạch, hiệu lực hiệu quả, thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Chương trình hành động phải được sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Đảng ủy; sự điều hành triển khai cụ thể của Hội đồng Trường, Ban Giám hiệu và sự phối hợp của các đơn vị, các tổ chức đoàn thể trong Nhà trường; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục có tính lâu dài, do vậy cần phải có sự chỉ đạo sâu sát, quyết liệt, đồng bộ, sự tham gia tích cực của toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh, sinh viên trong Nhà trường.

- Yêu cầu phải có sự phối hợp chặt chẽ giữa triển khai các nhiệm vụ CCHC với việc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; tăng cường chỉ đạo, phối hợp giữa các đơn vị thuộc Trường trong thực hiện các nhiệm vụ CCHC bảo đảm chất lượng, hiệu quả. Xác định trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác triển khai thực hiện Kế hoạch, đảm bảo tuyệt đối không được hình thức. Tăng cường công tác tự kiểm tra tại các phòng, khoa, trung tâm, các tổ chức đoàn thể để kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế.

- Huy động được sự tham gia tích cực, tự giác của cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh, sinh viên, sự vào cuộc của các tổ chức chính trị xã hội trong Trường, nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét về kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao chất lượng và hiệu quả trong công tác.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC), cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh trong Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XV; đề cao vai trò, xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Xây dựng chương trình, kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; Nghị quyết số 19-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 09/4/2021

của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025.

Tiếp tục phát huy hiệu quả công tác tuyên truyền cải cách hành chính, trong đó tập trung phổ biến về Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2020-2025; Kế hoạch cải cách hành chính của tỉnh giai đoạn 2016 – 2021; Kế hoạch thực hiện cải cách hành chính năm 2021 và giai đoạn 2021-2030 của Trường Đại học Hạ Long, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh, sinh viên đối với công tác cải cách hành chính. Gắn công tác cải cách hành chính với công tác thi đua, khen thưởng. Kết quả cải cách hành chính là một trong những tiêu chí xét khen thưởng. Thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng trong tổ chức triển khai những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, kết quả trong công tác tuyển sinh năm học 2021- 2022 và các năm tiếp theo, định hướng đến năm 2030.

Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội trong công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm.

2. Nâng cao hiệu quả cải cách thể chế

Đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác xây dựng và thực thi các văn bản quy phạm, đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật. Tổ chức rà soát kiểm tra thường xuyên việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản chỉ đạo của cấp trên về giáo dục - đào tạo, chế độ chính sách, quyền, nghĩa vụ của cán bộ, viên chức và HSSV. Cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật mới ban hành, hiệu lực của văn bản. Đối với các văn bản do trường ban hành, tiến hành rà soát, kiểm tra về thể thức, kỹ thuật trình bày, cơ sở pháp lý văn bản hành chính của các đơn vị để kịp thời phát hiện những sai sót, không phù hợp với thực tế.

3. Cải cách có hiệu quả thủ tục hành chính tạo môi trường kinh doanh thuận lợi, minh bạch

Tăng cường áp dụng công nghệ số cải tiến mọi quy trình, thủ tục góp phần tạo chuyển biến mạnh mẽ về kỷ luật, kỷ cương, ý thức, trách nhiệm, nâng cao chất lượng thực thi chính sách, pháp luật, xây dựng văn hóa đồng hành, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Rà soát, đơn giản hóa quy định thủ tục hành chính, chuẩn hóa thủ tục hành chính trình các cấp theo đúng quy định, đảm bảo cắt giảm tối đa thời gian giải quyết thủ tục hành chính trong thực hiện nhiệm vụ. Thực hiện đơn giản hóa các thủ tục hành chính. Rà soát, cắt giảm và nâng cao chất lượng thủ tục hành chính trong các lĩnh vực: công văn đến, công văn đi; thủ tục cấp phát bằng, thủ tục nhập học, thủ tục thanh toán tài chính, thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, viên chức và HSSV, việc chứng nhận kết quả học tập của người

học...Thực hiện lưu trữ hồ sơ đầy đủ, kịp thời cập nhật hồ sơ, giấy tờ còn thiếu đảm bảo thực hiện đúng quy định về quản lý và lưu trữ hồ sơ. Thực hiện tốt chính quyền điện tử.

Giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử, chuẩn hóa, điện tử hóa quy trình nghiệp vụ xử lý hồ sơ; trao đổi trên môi trường mạng; số hóa kết quả thủ tục hành chính để nâng cao tính công khai, minh bạch, rút ngắn thời gian, tiết kiệm chi phí.

Thường xuyên cập nhật các văn bản mới về sửa đổi, bổ sung, đổi mới các thủ tục hành chính nhằm đơn giản hóa và đảm bảo tính chính xác về các thủ tục hành chính, thực hiện công khai thủ tục hành chính, tiếp nhận các phản ánh, kiến nghị của học sinh, sinh viên và cán bộ, giảng viên, nhân viên nhà trường.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; xây dựng quy chế và cải tiến lề lối làm việc; nâng cao ý thức trách nhiệm, thái độ phục vụ, giao tiếp ứng xử; đổi mới phong cách làm việc, nâng cao tính năng động của cán bộ, viên chức và người lao động trong ngành giáo dục.

Tăng cường công tác giáo dục, thanh tra, kiểm tra; phòng, chống các hành vi quan liêu, nhũng nhiễu, tiêu cực, vô cảm, gây phiền hà đối với tổ chức, công dân; tạo động lực, phát huy tính tự giác, tự tu dưỡng rèn luyện đạo đức, tác phong, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của cán bộ, viên chức, người lao động trong hoạt động công vụ.

4. Cải cách tổ chức bộ máy

Tiếp tục rà soát, kiện toàn, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, quy chế tổ chức và hoạt động của Nhà trường đảm bảo đồng bộ, tinh gọn, hiệu quả theo Chương trình hành động số 21-CTr/TU ngày 05/02/2018 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 179/KH-UBND ngày 19/10/2020 về thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ; Quyết định số 416/QĐ-UBND ngày 09/02/2021 của UBND tỉnh về việc kiện toàn cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Hạ Long.....Đánh giá chất lượng hoạt động, thực hiện phân cấp quản lý, triển khai thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm.

Tiếp tục tiến hành bổ sung và hoàn thiện Quy chế thực hiện dân chủ cơ sở, các Quy chế nội bộ, trong đó quy định rõ quyền lợi, trách nhiệm của từng đơn vị; chú trọng quyền tự chủ của các đơn vị trong công tác đào tạo và công tác xã hội hoá giáo dục. Thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ; sắp xếp bộ máy tổ chức, cơ cấu nhân sự phù hợp, đáp ứng đòi hỏi của công việc, tránh chồng chéo trong thực hiện nhiệm vụ. Cán bộ viên chức nhà trường nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ đã đề ra.

5. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức

Tiếp tục triển khai kiện toàn, xây dựng cơ cấu đội ngũ cán bộ, viên chức hợp lý, gắn với vị trí việc làm, đảm bảo thực hiện nghiêm túc các quy định về tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ, viên chức nhà trường. Tiến hành rà soát

đánh giá năng lực, xây dựng quy hoạch, kế hoạch sử dụng có hiệu quả đội ngũ cán bộ, thực hiện việc luân chuyển, điều động, sắp xếp cán bộ phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường công tác để tạo điều kiện cho cán bộ phát huy cao nhất năng lực, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Thực hiện các quy định về quản lý cán bộ, viên chức, xây dựng quy chế, quy định về phân công chức năng, nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên thuộc đơn vị, triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Tích cực tuyên truyền và đề xuất với các sở, ngành, tỉnh thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao hưởng chính sách hỗ trợ đặc biệt của Tỉnh.

Đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, viên chức trong ngành có trình độ chuyên sâu về chuyên môn, nghiệp vụ; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong các lĩnh vực đào tạo, tập trung đào tạo, bồi dưỡng theo các nội dung về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và kỹ năng nghiệp vụ theo vị trí việc làm. Tăng cường bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước, công tác giáo dục, rèn luyện phẩm chất đạo đức cho đội ngũ cán bộ, viên chức nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính trong hoạt động của cơ quan theo Quyết định số 2941/QĐ-UBND ngày 22/7/2019 về việc ban hành Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2019-2025”.

Thực hiện Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 15/11/2018 của UBND tỉnh Quảng Ninh về “Đẩy mạnh phát triển giáo dục, đào tạo, nâng cao chất lượng đào tạo của trường Đại học Hạ Long phù hợp với những định hướng chiến lược của Tỉnh, đáp ứng nhu cầu phát triển thực tiễn của xã hội”, nhà trường đơn đốc các cá nhân thực hiện kế hoạch học tập bồi dưỡng theo đúng kế hoạch của nhà trường.

6. Cải cách tài chính công

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 và Nghị định 43/2006/NĐ-CP của Chính phủ về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan hành chính.

Cơ chế quản lý tài chính của nhà trường luôn đảm bảo minh bạch, hiệu quả và công khai trong việc chi tiêu ngân sách; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng trong lĩnh vực tài chính. Tiếp tục thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính trong nhà trường theo nội dung Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

Đảm bảo thực hiện dân chủ, công khai và minh bạch về tài chính công, xét quyết toán đúng tiến độ, kế hoạch nhanh, gọn, kịp thời và đúng quy định

hiện hành. Cơ chế quản lý tài chính của nhà trường tiếp tục được đảm bảo minh bạch, hiệu quả và công khai trong việc chi tiêu ngân sách; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng trong lĩnh vực tài chính. Thực hiện công khai, minh bạch ngân sách nhà nước, các thủ tục cấp, quyết toán kinh phí theo đúng quy định. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc các quy chế nội bộ của Trường.

7. Hiện đại hoá nền hành chính

Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin trong triển khai các hoạt động của Trường, 100% các đơn vị sử dụng thư điện tử, phần mềm quản lý văn bản trong trao đổi công việc.

Tăng cường rà soát, cập nhật kịp thời các văn bản chỉ đạo CCHC của Chính phủ, của cơ quan cấp trên và các hoạt động CCHC của trường lên Website; nâng cao chất lượng trang thông tin điện tử; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức làm công tác công nghệ thông tin, ứng dụng khoa học kỹ thuật và công nghệ thông tin vào công tác văn thư, lưu trữ. Tăng cường thực hiện ứng dụng chữ ký số vào một số phần mềm như phần mềm Quản lý văn bản, phần mềm kê khai thuế, phần mềm kê khai bảo hiểm ...

Thực hiện giảm hội họp, giảm giấy tờ hành chính trong hoạt động, quản lý hồ sơ cán bộ, viên chức trên máy tính; ứng dụng các phần mềm quản lý vào công việc của trường, quản lý công tác đào tạo, tư vấn tuyển sinh trực tuyến ...

Thực hiện chính sách cải cách về thuế, thu nhập, tiền lương đúng theo đúng các quy định của pháp luật hiện hành.

Nhà trường thực hiện đánh giá và đôn đốc các đơn vị có tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính tổ chức thực hiện Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết các thủ tục hành chính, Thông tư số 01/2018/TT-VPCP ngày 23/11/2018 của Văn phòng Chính phủ hướng dẫn thi hành một số quy định của Nghị định số 61/2018/NĐ-CP. Trong thời gian qua nhà trường đã đảm bảo các thủ tục hành chính được giải quyết đúng hạn.

Nâng cao chất lượng hoạt động của cơ chế một cửa, một cửa liên thông, thực hiện công khai thủ tục hành chính, niêm yết đầy đủ, rõ ràng các thủ tục hành chính, mẫu đơn, mẫu hồ sơ, lệ phí... Công khai hòm thư góp ý, danh bạ điện thoại, theo dõi sổ sách, hồ sơ... Công khai toàn bộ các thủ tục hành chính đối với học sinh, sinh viên trong cuốn sổ tay sinh viên được phát tận tay cho mỗi sinh viên khi làm các thủ tục nhập học.

8. Xây dựng môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, bình đẳng, minh bạch, nâng cao năng lực cạnh tranh

Liên hệ nội dung phù hợp với đặc thù của môi trường giáo dục, đào tạo của Nhà trường.

Tích cực tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo các quy định, quy chế của các Sở, Ban, ngành và của Tỉnh về các lĩnh vực liên quan đến hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học, Môi trường, Thủy sản, Văn hóa, Du lịch, Công nghệ thông

tin... và các nhiệm vụ chính trị của nhà trường, góp phần xây dựng môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, bình đẳng, minh bạch nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh.

Tăng cường mối quan hệ giữa Nhà nước - Nhà trường- Nhà doanh nghiệp trong công tác đào tạo.

Thực hiện nghiêm túc các văn bản, quy chế, hướng dẫn về việc xây dựng Đề án tuyển sinh hàng năm học và triển khai thực hiện công bố, công khai thông tin, quảng cáo thông tin tuyển sinh rộng rãi, đưa ra các chính sách ưu đãi của Tỉnh, của Trường. Tích cực đưa ra các hình thức tuyển sinh hiệu quả. Thực hiện đúng các quy định về điều kiện đảm bảo chất lượng đào tạo, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh, thu hút sinh viên vào học tập tại Trường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức, Hành chính, Thanh tra và Pháp chế: có trách nhiệm xây dựng Chương trình hành động và thực hiện tốt nhiệm vụ tuyên truyền; tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các đơn vị, định kỳ báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

2. Các đơn vị trong trường: có trách nhiệm chủ động, tích cực, kịp thời, đảm bảo thực hiện nghiêm túc chương trình hành động của Trường./.

Nơi nhận:

- Ban xúc tiến HTĐT tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- HT; các Phó HT;
- Các đơn vị;
- Lưu: VT; TCHC.

**KT.HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



Trần Trung Vỹ